



La gestión organizacional y su importancia para el correcto desempeño institucional

Organizational management and its importance for proper institutional performance

 Flores-Ramírez, Rony^{1*}

¹Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de San Martín, Tarapoto, Perú

Recibido: 10 Ene. 2023 | **Aceptado:** 17 Ene. 2023 | **Publicado:** 20 Ene. 2023

Autor de correspondencia*: rfloresr@unsm.edu.pe

Cómo citar este artículo: Flores-Ramírez, R. (2022). La gestión organizacional y su importancia para el correcto desempeño institucional. *Revista Amazónica de Ciencias Económicas*, 2(1), e497. <https://doi.org/10.51252/race.v2i1.497>

EDITORIAL

Las organizaciones e instituciones enfrentan grandes retos para su correcto desempeño, es por ello que existen varias aristas por trabajar, desde los sistemas de producción, hasta el manejo adecuado de todo lo que involucra la gestión organizacional. Uno de esos factores tiene que ver con los recursos humanos, quienes son finalmente los encargados de lograr los objetivos empresariales, y cuyos resultados tendrán que ver con impactos socioculturales, ambientales, económicos e inclusive políticos.

Para ello, las personas encargadas de liderar cualquier espacio deberán conocer no sólo su territorio sino también los aspectos socioeconómicos, ambientales y políticos donde se desempeñan para luego encontrar las mejores estrategias y mecanismos de solución ante cualquier conflicto e inclusive para una propuesta de desarrollo.

Todas estas aristas relacionadas a la gestión organizacional e institucional deben tener una mirada holística y estar sujetos al avance tecnológico del mundo para poder adaptarse rápidamente a los cambios que exige la globalización y de esa manera contribuir a la transparencia y participación activa de los actores involucrados.

De esta forma, esta edición pretende contribuir al manejo de la información y la búsqueda de soluciones de manera científica, basados en el comportamiento humano y de gestión organizacional desde la perspectiva administrativa como la organización, planificación, dirección y por supuesto, el control que toda institución necesita. Es hora de seguir publicando porque el logro de resultados permitirá seguir mejorando el sector público, privado y de la cooperación hacia el logro de los objetivos locales, nacionales e internacionales.

CONFLICTO DE INTERESES

No existe ningún tipo de conflicto de interés relacionado con la materia del trabajo.

